



INTERVENTI A SOSTEGNO DELLE DONNE: FORMAZIONE, LAVORO E IMPRENDITORIALITA'

Morena Diazi

Direttore Generale Economia della Conoscenza, del Lavoro e dell'Impresa
Autorità di Gestione POR FESR e POR FSE Emilia-Romagna

SALA GUIDO FANTI – V.LE A.MORO, 52, BOLOGNA
27 LUGLIO 2021

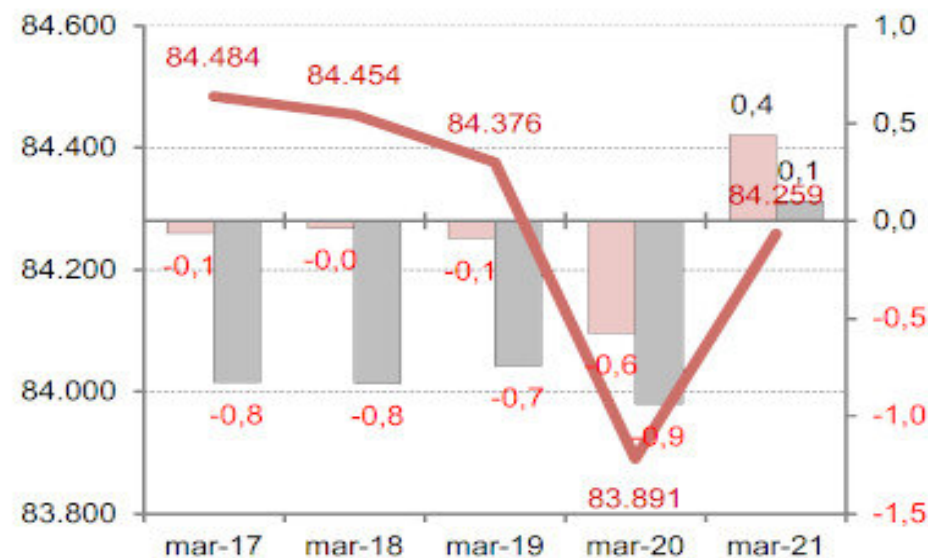


UNIONE EUROPEA

Alcuni dati sull'imprenditorialità femminile in Regione

- ✓ A fine marzo 2021 **le imprese femminili sono risalite a 84.259** con un recupero parziale rispetto al 2020 (+0,4 per cento, +368 unità), rappresentando il 21% del totale imprese
- ✓ L'aumento si è verificato nei **servizi**, sia nel commercio (+0,4 per cento, +90 unità), sia negli altri servizi (+335 unità, +0,8 per cento). In quest'ambito la crescita è stata trainata da imprese di pulizie e servizi (+105 unità), attività immobiliari (+105 unità) e attività finanziarie e assicurative (+91 unità, +4,8 per cento), trasporto e magazzinaggio (+4,2 per cento).
- ✓ Al contrario, **si riduce la base imprenditoriale nelle attività dei servizi più colpite dalle restrizioni conseguenti al Covid:** alloggio e ristorazione (-0,7 per cento), attività artistiche, sportive e di intrattenimento (-2,3 per cento) e altri servizi alla persona (-0,7 per cento).
- ✓ **Le imprese femminili continuano a crescere nelle costruzioni**, restano sostanzialmente invariate nell'industria, mentre calano in agricoltura (-154 unità, -1,3 per cento).
- ✓ L'incremento complessivo si è riflesso soprattutto nell'aumento **delle società di capitale (+3,6 per cento), in particolare Srl**, ma anche le ditte individuali sono tornate a crescere dopo 5 anni (+0,2 per cento).

Numero delle imprese femminili e tasso di variazione tendenziale delle imprese femminili e del totale delle imprese. Emilia-Romagna



Elaborazioni Unioncamere Emilia-Romagna su dati InfoCamere Movimprese

**Gli interventi sinora
messi in campo**

Formazione e diritto allo studio:
**AZIONI PER PARITA' DI GENERE, PARI OPPORTUNITA' E
NON DISCRIMINAZIONE**

Promozione d'impresa, lavoro autonomo e professionale:
**INCENTIVI ALLE AZIENDE, SISTEMI DI PREMIALITA' E
FONDI DEDICATI**

Formazione e diritto allo studio: AZIONI PER PARITA' DI GENERE, PARI OPPORTUNITA' E NON DISCRIMINAZIONE 1/4

- **Misure di orientamento**

- Inviti FSE – «Operazioni orientative per il successo formativo» (Delibera di GR n. 1338/2018 Delibera di GR n. 862/2019)
- L'azione è specificatamente finalizzata a contrastare gli stereotipi che vedono le ragazze poco propense ad intraprendere percorsi formativi riferiti alle discipline STEAM ed è attuata attraverso azioni orientative diffuse proseguite anche durante l'emergenza COVID-19 grazie a tecnologie telematiche per l'erogazione e fruizione a distanza
- Finanziate complessivamente 18 operazioni (9 per ciascun invito corrispondenti ad una per territorio) per complessivi 2,4 ml di euro circa.
- **Azione per l'aumento delle competenze digitali delle donne**
- Invito FSE – «Invito a presentare operazioni donne e competenze digitali: innovazione, sviluppo e buona occupazione» - (DGR 2279 del 22.11.2019)
- Finanziate complessivamente 18 operazioni per complessivi 4 ml di euro, tutte avviate nel 2020 che vedono coinvolte 3.896 donne.

Formazione e diritto allo studio: AZIONI PER PARITA' DI GENERE, PARI OPPORTUNITA' E NON DISCRIMINAZIONE 2/4

- **Misure di conciliazione**

- Inviti FSE – «Progetto di conciliazione vita – lavoro» (Delibera di GR n. 276/2018; Delibera di GR n. 225/2019; Delibera di GR n. 2213/2019; Delibera di GR n. 528/2021). Finanziate complessivamente 127 operazioni per oltre 15 ml di euro. La misura si configura come sostegno alle famiglie residenti in Emilia-Romagna per la frequenza ai Centri estivi dei bambini da 3 ai 13 anni attraverso l'abbattimento delle rette. I bambini che hanno partecipato alle misure educative e formative nelle prime tre annualità sono oltre 38.600 di cui 37.693 a valere sul FSE.

- **Interventi rivolti alle fasce deboli**

- Finanziamento di operazioni, in continuità con la programmazione 2007/2013, finalizzati a sostenere l'inclusione lavorativa di persone vittime di tratta e/o di violenza, anche di genere, in carico ai servizi territoriali competenti progettate e realizzate in una rete di partenariato di livello regionale.
- **10 operazioni complessivamente finanziate per un importo totale di quasi 4 milioni di euro. Le operazioni avviate hanno coinvolto 2.839 persone.**

Formazione e diritto allo studio: AZIONI PER PARITA' DI GENERE, PARI OPPORTUNITA' E NON DISCRIMINAZIONE 3/4

✓ DIRITTO ALLO STUDIO

- Nell'ambito del **diritto allo studio scolastico**, i benefici consistono **in borse di studio** per ridurre il rischio di abbandono scolastico e favorire il successo formativo
- sono stati **39.738** gli studenti delle scuole secondarie di primo e di secondo grado beneficiari di contributi per l'acquisto dei libri di testo (a.s. 2020/2021), con una copertura del 100% degli studenti idonei (con determinati requisiti economici). Sul totale beneficiari risulta il **50% circa la percentuale di studentesse**;
- Sono state concesse in totale **15.881 borse di studio** (a.s. 2019/2020) a studenti delle scuole secondarie di secondo grado in possesso di determinati requisiti economici di accesso. La % di copertura è del 100% degli studenti idonei. Nello specifico sono state concesse **n. 8.874 borse a studenti del primo e secondo anno delle secondarie di II grado e percorsi di Istruzione e di formazione professionale, di cui il 48% a studentesse** e **n. 7.007 borse a studenti del 3° , 4° e 5° anno delle secondarie di secondo grado, di cui il 56% a studentesse**.
- Per quanto riguarda il trasporto scolastico, nell'a.s. 2018/2019 gli studenti che hanno usufruito del servizio di trasporto dei Comuni sono stati **46.234, di cui il 48% sono studentesse**.

Formazione e diritto allo studio: AZIONI PER PARITA' DI GENERE, PARI OPPORTUNITA' E NON DISCRIMINAZIONE 4/4

- Nell'ambito del **diritto allo studio universitario** la Regione promuove il sistema regionale integrato di servizi e interventi per rendere effettivo il diritto di raggiungere i più alti gradi dell'istruzione
- Tra gli **obiettivi prioritari** vi è la realizzazione di azioni per garantire la più ampia copertura delle **borse di studio destinate agli studenti iscritti agli Atenei/Istituzioni dell'Alta Formazione artistica e musicale con sede in Emilia-Romagna**
- Con riferimento al Diritto allo studio universitario i **beneficiari di borsa di studio nell'a.a. 2019/2020 sono stati 23.983 studenti**, pari al 100% degli studenti idonei in possesso di requisiti economici e/o di merito;
- A livello regionale mediamente **su 100 studenti beneficiari di borsa, 60 sono studentesse**.

| BORSE DI STUDIO | Totale beneficiari | Quota % di femmine |
|------------------------|--------------------|--------------------|
| Bologna e Romagna | 13.420 | 60% |
| Ferrara | 2.726 | 64% |
| Modena e Reggio Emilia | 3.799 | 59% |
| Parma | 4.038 | 62% |
| Totale RER | 23.983 | 60% |

In tabella il dettaglio per sede territoriale:

Promozione d'impresa, lavoro autonomo e professionale: INCENTIVI ALLE AZIENDE, SISTEMI DI PREMIALITA' E FONDI DEDICATI 1/3

✓ Premialità nei bandi FESR

- **SUPPORTO E VALORIZZAZIONE DELLE PRODUZIONI ARTIGIANALI ARTISTICHE E TRADIZIONALI E DELLE INIZIATIVE VOLTE A VEICOLARE E PROMUOVERE L'IDENTITÀ E LA TIPICITA' DEL TERRITORIO REGIONALE (2019):** nell'ambito di questa iniziativa sono pervenute complessivamente 133 domande di finanziamento di cui 49 (il 36%) sono classificate come imprese femminili per le quali sono stati concessi 722.956,00 euro di contributi;
- **PROGETTI DI INNOVAZIONE E DIVERSIFICAZIONE DI PRODOTTO O SERVIZIO PER LE PMI - 2019":** nell'ambito di questa iniziativa sono pervenute in totale 156 domande di cui 17 (10%) sono classificate come imprese femminili per le quali sono stati concessi 548.725,00 euro di contributi;
- **QUALIFICAZIONE E VALORIZZAZIONE DELLE IMPRESE CHE OPERANO NEL SETTORE DEL COMMERCIO AL DETTAGLIO E DELLA SOMMINISTRAZIONE AL PUBBLICO DI ALIMENTI E BEVANDE (2020):** nell'ambito di questa misura sono pervenute 262 domande di cui 78 (29%) da imprese femminili per le quali è stato concesso 1.921.923,00 euro di contributi;
- **BANDO PER IL SOSTEGNO DI PROGETTI RIVOLTI ALL'INNOVAZIONE, LA DIGITALIZZAZIONE E L'INFORMATIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' PROFESSIONALI A SUPPORTO DEL SISTEMA ECONOMICO REGIONALE(fino al 2018):** nell'ambito di questa misura sono pervenute complessivamente 644 domande da parte di professionisti in forma singola o associata; sono stati concessi complessivamente più di 8 milioni di euro ; la priorità per professioniste ha riguardato 104 domande (16%) a cui è stato concesso circa 1 milione di euro.

Promozione d'impresa, lavoro autonomo e professionale: INCENTIVI ALLE AZIENDE, SISTEMI DI PREMIALITA' E FONDI DEDICATI 2/3

- ✓ **Innovazione e sostenibilità, pari opportunità e resilienza in tempi di pandemia; Il Premio per la Responsabilità sociale d'impresa (RSI)**
 - ❑ ogni anno, in attuazione della L.R. 14/2014, la Regione indice il premio Innovatori Responsabili, con cui valorizza e diffonde le buone pratiche coerenti con i **17 obiettivi di sostenibilità indicati dall'ONU** con l'Agenda 2030, realizzate sul territorio regionale da imprese, cooperative sociali, liberi professionisti, associazioni, scuole e università;
 - ❑ a partire dal 2017, il premio si integra con il riconoscimento speciale previsto all'art. 30 della L.R. 6/2014 – legge quadro per la parità e contro le discriminazioni di genere (Premio Gender), che intende **valorizzare le azioni positive per le pari opportunità, coerenti con l'Obiettivo 5 dell'Agenda 2030. (azioni positive per le pari opportunità)**
- La VI edizione del premio, realizzata nel 2020** ha registrato un incremento dei partecipanti, con 145 candidature; circa il 30% dei progetti presentati ha evidenziato impatto sull'obiettivo 5;
- ❑ a seguito dell'emergenza determinata dalla pandemia, è stato introdotto il **PREMIO RESILIENZA Covid-19**, riservato alle migliori esperienze di resilienza realizzate dalle imprese e oltre il 60% dei partecipanti ha segnalato iniziative per rispondere alle emergenze determinate dalla pandemia;
- ❑ Nel 2021 la Settima edizione nel segno degli obiettivi strategici del Patto per il Lavoro e Clima e della Strategia 2030 della Regione Emilia-Romagna. **Candidature dall'1 al 30 settembre**



Promozione d'impresa, lavoro autonomo e professionale:
INCENTIVI ALLE AZIENDE, SISTEMI DI PREMIALITA' E FONDI DEDICATI 3/3

✓ **STRUMENTI PER IL CREDITO: ANDAMENTO 2021**

STARTER (85 finanziamenti deliberati a favore di imprese femminili per € 4.781.099,27 (importo a carico del fondo))

Fondo regionale Microcredito (Legge regionale n. 23/2015 - Accesso al credito agevolato per imprese, lavoratori autonomi e liberi professionisti (61 finanziamenti deliberati a favore di imprese femminili per € 1.237.118,85))

La nuova programmazione dei Fondi europei 2021-2027

- ✓ L'impatto del Covid-19 ha acuito anche nella nostra Regione le diseguaglianze sociali, generazionali, territoriali e di genere, evidenziando la maggiore fragilità delle condizioni occupazionali delle donne, caratterizzate da maggiore precarietà, bassa qualificazione e remunerazione;
- ✓ La Regione intende assicurare il pieno coinvolgimento delle donne agli obiettivi di crescita e coesione, sostenibilità e innovazione, transizione ecologica e digitale del sistema regionale attraverso un **women new deal**, un piano di azioni culturali, economiche e sociali per la promozione della piena parità di genere e del protagonismo femminile quali fattori di equità e di modernizzazione della società;
- ✓ Attraverso la nuova programmazione ed una strategia di sviluppo sostenibile trasversale la Regione intende mettere in campo:
 - ✓ **Misure per il contrasto alle diseguaglianze di genere e per favorire la conciliazione (abbattimento rette asili nido e centri estivi)**
 - ✓ **Misure di orientamento, percorsi personalizzati, formazione per inserimento, permanenza delle donne nel mercato del lavoro (competente digitali e green, servizi per l'accompagnamento al lavoro)**
 - ✓ **Sostegno all'imprenditoria femminile e alla creazione di nuove imprese**

INTEGRAZIONE ALLA LR 6/2014

«LEGGE QUADRO PER LA
PARITÀ E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI DI
GENERE»

Art. 31, comma 2 bis (introdotto dalla LR N. 12/2020):
«Per le finalità di cui al comma 1(*), la Regione
costituisce un apposito fondo a sostegno
dell'imprenditoria femminile denominato

**«Fondo regionale per l'imprenditoria femminile e
Women New Deal».**

(*) La Regione favorisce il consolidamento, lo sviluppo e l'avvio di attività imprenditoriali a conduzione femminile o con maggioranza dei soci donne secondo quanto previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 198 del 2006, e promuove la presenza delle donne nelle professioni.



Fondo regionale Women New Deal

Il "Fondo regionale per l'imprenditoria femminile e women new deal" è stato istituito dalla Regione Emilia Romagna per:

- favorire il consolidamento, lo sviluppo e l'avvio di attività imprenditoriali a conduzione femminile a con maggioranza dei soci donne;
- promuovere la presenza delle donne nelle professioni.

Il contributo è pari al **40% del progetto approvato**, per un importo massimo di **€ 30.000 in accompagnamento ai fondi di finanza agevolata Start-ER e Microcredito.**



GRAZIE!