

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO ED A TEMPO PIENO DI UN PROFILO PROFESSIONALE DI "ARCHITETTO" CON INQUADRAMENTO NEL IV LIVELLO DEL CCNL GAS-ACQUA.

Area Blu S.p.A., società in house plurisoggettiva operante nella provincia di Bologna nel rispetto della normativa vigente in tema di assunzioni di personale nelle società a partecipazione pubblica, in particolare del D.lgs. 175/2016 e s.m.i. (TUSP) e del "Regolamento interno per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi", viste le esigenze di riorganizzazione ed implementazione dell'organico

rende noto

che è indetta una selezione per titoli e colloquio per la stipulazione di 1 (uno) contratto di lavoro a tempo determinato, full time con inquadramento Architetto, IV (quarto) livello del CCNL Gas-Acqua.

Stipendio annuo lordo € **28.023,38** comprensivo di E.D.R., 13esima e 14esima mensilità (a seguito di aumento già previsto da CCNL a settembre 2021 lo stipendio annuo lordo si attesterà in misura pari ad € 28.407,96). L'assegno per il nucleo familiare ed ogni altra indennità, saranno corrisposti se dovuti e nella misura stabilita dalla legge e dal CCNL applicato.

1. Funzioni e caratteristiche del profilo oggetto di selezione

La risorsa ricercata verrà inserita all'interno dell'Area Pianificazione e Progettazione di Opere Pubbliche che si occupa di seguire la progettazione e il compimento delle opere pubbliche: nuove realizzazioni, restauri, riqualificazioni, manutenzioni straordinarie. Nello specifico, l'Area è dotata di un nucleo di progettazione che si occupa di pianificare l'attività di sviluppo del patrimonio curando il piano triennale delle opere che il Comune di Imola approva e aggiorna ogni anno.

L'avviso è rivolto alla selezione di un architetto abilitato all'esercizio della professione ed iscritto all'Albo professionale dell'ordine degli Architetti Pianificatori Paesaggisti e Conservatori, sezione A, settore Architettura.

Il profilo ricercato deve possedere un'esperienza lavorativa almeno biennale in ambito tecnico (progettazione edilizia, coordinamento, redazione computi metrici, preventivi) e nella realizzazione di modellazioni/render 3D e animazioni virtuali.

Il profilo oggetto di selezione dovrà pertanto svolgere le seguenti mansioni:

- progettazione edilizia in particolare con la realizzazione di renderings – modellazione, animazioni virtuali;
- redazione di computi metrici e preventivi;
- direzione dei lavori, vigilanza, tenuta della contabilità e liquidazione;
- stima e collaudo di opere di edilizia civile e pubblica;
- rilievi diretti e strumentali;
- calcoli strutturali, pratiche sismiche;
- conoscenze tecnico-specialistiche nelle tematiche, nelle attività e nelle linee di intervento che afferiscono al funzionamento del settore lavori pubblici, patrimonio, infrastrutture.

Il profilo ideale deve possedere ottime capacità grafiche e padronanza nell'utilizzo di programmi di modellazione 3D, elevata conoscenza e capacità di utilizzo di software di disegno tecnico per la progettazione edile, sia in ambiente 2D che 3D, quali sistemi CAD, BIM ecc.

E' altresì richiesta una buona conoscenza dei sistemi informatici, in particolare dei programmi del pacchetto Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint).

Sarà considerato titolo preferenziale l'esperienza professionale all'interno di uffici pubblici e/o società partecipate da soggetti pubblici o presso imprese/studi privati operanti nell'ambito dei servizi pubblici. Il profilo selezionato, in linea generale, dovrà conoscere il Codice degli Appalti Pubblici.

È ritenuta essenziale una forte propensione a lavorare nel settore pubblico, al perseguimento di obiettivi di efficacia ed efficienza del servizio. La candidatura ideale è quella di una persona giovane, motivata e dinamica, con buona attitudine al lavoro per progetti, forte attitudine al lavoro di squadra, connotata da un approccio flessibile orientato al raggiungimento di obiettivi.

2. Requisiti per l'ammissione



Per la partecipazione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti.

2.1. Requisiti generici

a. cittadinanza italiana. Sono equiparati:

- cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- cittadini di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, la cui verifica è indispensabile per la stipula del contratto individuale di lavoro.

- b. età non superiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni per il collocamento a riposo;
- c. godimento dei diritti civili e politici di cui all'art. 1 della Legge 18/1/1992, n. 16 e s.m.i. in Italia o nello Stato di appartenenza. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10/1/1957, n. 3 e s.m.i.;
- d. idoneità psico-fisica all'impiego: Area Blu ha facoltà di disporre l'accertamento in qualsiasi momento, anche preliminarmente all'assunzione. E' fatta salva la tutela dei disabili ai sensi della legge n. 104/1992;
- e. non aver riportato condanne penali o non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di pubblico impiego con la pubblica amministrazione;
- f. non versare in alcuna delle situazioni di incompatibilità che impediscano, ai sensi della normativa vigente in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- g. per i concorrenti di sesso maschile nati prima del 1986: essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;

2.2. Requisiti specifici

i. Titolo di studio: avere conseguito un diploma di laurea quinquennale (vecchio ordinamento) o magistrale (nuovo ordinamento), o titolo equivalente avente valore legale in Italia;

Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro Paese dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38 co 3 del D.Lgs. 165/2001; i titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione;

- ii. Abilitazione all'esercizio della professione di architetto ed iscrizione all'Albo professionale dell'ordine degli Architetti Pianificatori Paesaggisti e Conservatori, sezione A, settore Architettura;
- iii. Esperienze professionali di durata almeno pari a 2 (due) anni in ambito tecnico (progettazione, direzione lavori, redazione computi metrici, preventivi) e nella realizzazione di modellazioni/render 3D e animazioni virtuali.
- iv. Possesso di patente di guida di tipo B;

I candidati dovranno inoltre conoscere le apparecchiature e le applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, power point etc.), nonché la lingua Inglese. Per i candidati stranieri, sarà accertata anche la conoscenza della lingua italiana.

Area Blu spa garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.



I succitati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione, stabilito dal bando di concorso.

Area Blu può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura di selezione per difetto dei requisiti prescritti. Area Blu si riserva, inoltre, la possibilità di accertare, in qualsiasi momento, la sussistenza dei requisiti richiesti.

Per l'ammissione alla selezione e per l'eventuale assunzione, la mancanza di anche uno solo di essi comporta, in qualunque momento, l'impossibilità di costituzione del rapporto di lavoro.

3. Domande e termine di presentazione

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta su carta semplice secondo lo schema allegato (**Allegato A**), deve essere presentata **entro e non oltre il 26/08/2021 ore 12:00**, a pena di esclusione, tramite una delle seguenti modalità:

- spedizione tramite posta a mezzo di racc. A/R al seguente indirizzo: **Area Blu S.p.A., via Lambertini 6, 40026 Imola** - La documentazione deve essere presentata in busta chiusa; nella busta deve essere indicato il nominativo del concorrente e la dicitura "domanda di partecipazione alla selezione per ARCHITETTO".
- spedizione tramite mail al seguente indirizzo di posta certificata areablu@cert.areablu.com con indicazione nell'oggetto della seguente dicitura "domanda di partecipazione alla selezione per ARCHITETTO".

Non si accettano plichi con spese di spedizione a carico di Area Blu.

Non saranno prese in considerazione le candidature pervenute in data successiva alla data del 26/08/2021 anche laddove inviate a mezzo raccomandata a/r, ma farà fede il timbro d'arrivo oppure la data di arrivo della mail e relativa protocollazione interna nel caso di invio all'indirizzo di posta elettronica certificata.

Alla domanda di partecipazione, i candidati devono allegare:

- ✓ **curriculum vitae**, preferibilmente in formato UE e debitamente sottoscritto. Il Curriculum deve riportare espressa dichiarazione resa ai sensi del DPR 445/2000. Nel curriculum dovranno essere indicati esplicitamente i dati dei soggetti presso i quali sono stati acquisiti i titoli/esperienze e le relative date, il possesso della patente di guida di tipo B e la valutazione finale conseguita al termine del percorso di studi richiesto, al fine di permettere alla commissione una valutazione ponderata e le relative verifiche di quanto auto dichiarato.
- ✓ copia fotostatica fronte retro del **documento di identità** in corso di validità.
- ✓ **informativa privacy** sottoscritta per presa visione;

In caso di irregolarità formali rispetto alla documentazione richiesta, Area Blu ne richiederà la regolarizzazione entro un termine predefinito. In caso di mancato puntuale adempimento, la domanda non sarà accolta ed il candidato verrà escluso.

4. Controllo sulla veridicità delle dichiarazioni

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, Area Blu si riserva di procedere all'effettuazione di idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. I candidati, su richiesta, dovranno fornire gli estremi delle Società/Studi/Enti/Pubbliche Amministrazioni presso cui rinvenire la comprova dei requisiti oppure presentare il documento in originale.

5. Selezione dei candidati

La procedura di selezione è per titoli e colloquio. Alla valutazione dei titoli seguirà pertanto un colloquio atto ad approfondire le conoscenze dichiarate.

Verrà selezionato il candidato che otterrà il punteggio più alto nelle due fasi di valutazione, fatto salvo quanto previsto all'art. 7 che segue.



5.1. Parametri di valutazione per titoli: valutazione massima 30 punti

Parametro	Punti	Note
Titolo di studio	Max 10 punti	Profilo culturale e formativo: compreso quello richiesto per l'accesso alla selezione. Saranno valutati positivamente il possesso di titoli di studio eccedenti il requisito minimo di partecipazione, in relazione anche alla votazione finale conseguita.
Esperienza	Max 15 punti	Sarà valutata l' esperienza lavorativa e professionale richiesta per l'accesso alla selezione, maturata in posizioni analoghe a quella ricercata. Costituisce titolo preferenziale l'esperienza maturata all'interno di uffici e/o in servizi analoghi e/o affini per materie o competenze a quelli oggetto del profilo ricercato. Sarà considerata un <i>plus</i> l'esperienza in favore di Enti pubblici o Società partecipate da soggetti pubblici o ancora Società private operanti nell'ambito dei servizi pubblici.
Master o altri corsi di formazione	Max 5 punti	Ulteriori percorsi formativi: Saranno valutate le partecipazioni con successo a Master e/o corsi di formazione attinenti la posizione da ricoprire e/o le competenze richieste. Sarà considerato un titolo preferenziale essere professionista antincendio abilitato e iscritto negli elenchi ministeriali di cui al decreto legislativo 8 marzo 2006, n. 139 e/o essere abilitato al ruolo di coordinatore della sicurezza nei cantieri ai sensi del D.lgs. 81/2008.

Saranno privilegiati l'attinenza delle attività svolte e la temporalità delle esperienze compiute.

Non sarà ammesso alla seconda fase di valutazione (colloquio tecnico-attitudinale) il concorrente che non avrà ottenuto un punteggio almeno pari a 15 (quindici).

5.2. Parametri per la valutazione del colloquio – valutazione massima 70 punti

Parametro	Punti	Note
Conoscenza normativa	Max 30 punti	Sarà valutata la conoscenza generale del Codice degli Appalti pubblici D.lgs. 50/2016 in relazione all'esecuzione di lavori e delle Norme Tecniche per le costruzioni (D.M. 17/01/2018).
Conoscenza applicativi informatici	Max 30 punti	Sarà valutata la conoscenza dei principali processi relativi al ciclo di progettazione e relativi strumenti IT a supporto (es: CAD, BIM etc.).
Profilo motivazionale	Max 10 punti	Saranno valutate motivazioni/aspettative congrue e coerenti con le dinamiche di Area Blu (obiettivi strategici, sviluppo del personale ecc.)

Nel corso del colloquio tecnico attitudinale si provvederà anche all'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

Non entrerà in graduatoria il concorrente che non avrà ottenuto nel colloquio tecnico-attitudinale un punteggio almeno pari a 45 (quarantacinque).

Il colloquio avverrà non prima di 5 giorni dalla valutazione dei titoli e delle esperienze.

La comunicazione verrà inviata solamente ai candidati ammessi al colloquio tecnico attitudinale.



La comunicazione sarà data esclusivamente per posta elettronica all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di partecipazione. Area Blu S.p.A. non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Nella comunicazione verrà data indicazione della sede, dell'ora e del giorno di effettuazione del colloquio. Non presentandosi nel giorno, ora e luogo indicati i candidati saranno dichiarati rinunciari alla partecipazione.

Il punteggio finale è determinato dalla somma dei punteggi attribuiti di cui agli artt. 5.1. e 5.2.

Al termine dei lavori la Commissione formula apposita graduatoria che renderà nota mediante pubblicazione sul sito internet della Società.

A parità di punteggio avrà la precedenza il minore di età (art. 3, comma 7 legge n.127/1997).

I documenti relativi alla presente selezione saranno pubblicati sul sito web www.areablu.com Sezione Amministrazione Trasparente, Bandi di concorso.

Per essere ammessi a sostenere la prova d'esame i candidati dovranno essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento:

- Carta d'identità
- Passaporto
- Patente di guida.

Qualora il candidato sia persona con disabilità che intenda avvalersi delle disposizioni di cui all'art. 20 della legge n. 104/1992, deve far pervenire, unitamente alla domanda, l'indicazione degli ausili e dei tempi aggiuntivi eventualmente necessari per sostenere le prove d'esame. Il modulo deve essere corredato dalla certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria utile ad individuare, in relazione alla tipologia della disabilità, le modalità per usufruire dei benefici in oggetto. La mancata preventiva richiesta, nei termini indicati, di ausili e/o di tempi aggiuntivi, fa venir meno il diritto alle suddette misure agevolative.

6. Commissione giudicatrice

Secondo quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge e dal Regolamento per il reclutamento del personale ed il conferimento di incarichi di Area Blu Spa, la Commissione giudicatrice è composta generalmente da tre membri e un segretario verbalizzante.

7. Conclusione della selezione e condizioni per l'assunzione

La presente procedura non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali e non determina alcun diritto all'assunzione.

L'assunzione di cui al presente avviso avverrà, nel rispetto della disciplina vigente sulle assunzioni di cui al D.Lgs. 175/2016 e s.m.i. (TUSP) e fermo restando le condizioni di cui al presente avviso, nei confronti del candidato che avrà riportato il punteggio più elevato quale somma tra le valutazioni dei titoli e del colloquio.

L'assunzione del candidato collocato al primo posto nella graduatoria potrà anche non avvenire, ad insindacabile giudizio di Area Blu Spa, e sarà in ogni caso subordinata:

- alle effettive possibilità di assunzione da parte di Area Blu Spa, nel rispetto dei limiti posti dalla normativa nazionale alle assunzioni, con particolare riferimento alla disciplina di cui agli artt. 19 e 25 TUSP;
- alle effettive possibilità di assunzione da parte di Area Blu Spa, tenuto conto delle capacità di spesa e dell'effettivo stanziamento a budget nonché degli indirizzi sulle spese di funzionamento previsti ex art. 19 comma 5 TUSP;

8. Costituzione del rapporto di lavoro e trattamento economico

Fermo restando quanto previsto all'art. 7 che precede, il candidato collocato nel primo posto nella graduatoria verrà invitato a sottoscrivere il contratto di lavoro in oggetto, previa presentazione della documentazione necessaria a comprovare il possesso dei requisiti, titoli ed esperienze dichiarati, entro il termine di 20 giorni dalla richiesta. Area Blu sottoporrà a visita medica preventiva il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente.

In caso di rinuncia, oppure qualora il candidato non si presenti per la sottoscrizione del contratto entro il termine assegnato, il contratto di lavoro sarà proposto al successivo candidato secondo l'ordine di graduatoria.

9. Clausola di riserva della graduatoria

Area Blu Spa, oltre alla copertura del posto di lavoro oggetto di selezione, riterrà valida ed efficace la graduatoria finale costituita per effetto della presente selezione, per un periodo di 2 (due) anni, decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso, per l'eventuale necessità di copertura di personale che dovesse insorgere successivamente all'assunzione a tempo determinato, oggetto del presente avviso.

L'eventuale necessità di copertura di personale, descritta nel precedente comma, deve però intendersi riferita alla medesima Area, nonché al medesimo livello contrattuale e profilo professionale descritto nel presente avviso.

La Società, tenuto conto delle esigenze aziendali di personale, della sostenibilità finanziaria e, comunque, nel rispetto degli obblighi previsti a carico delle società a partecipazione pubblica dal D.lgs 175/2016 e successive attuazioni e modificazioni, si riserva la facoltà di convertire il rapporto di lavoro a tempo determinato in lavoro a tempo indeterminato.

10. Trattamento dei dati personali

I dati che saranno acquisiti in esecuzione del presente avviso saranno trattati, nel rispetto del D.lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 679/2016, per il periodo strettamente necessario per l'utilizzo dei dati, con procedure prevalentemente informatizzate e solo nell'ambito del procedimento di cui all'oggetto.

Con la presentazione della domanda di partecipazione si intende tacitamente concessa l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai soli fini della presente selezione.

11. Disposizioni finali

Area Blu si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, senza che per i candidati possa sorgere alcuna pretesa o diritto.

Fermo restando quanto già previsto all'art. 7, la Società, inoltre, si riserva, anche nel caso di selezione espletata, di non procedere alla copertura della posizione in oggetto a seguito di mutate esigenze di ordine organizzativo o normativo.

La società si riserva ancora la facoltà di non procedere all'assunzione nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzione di personale, a qualsiasi titolo previsti dalle norme di legge o equiparate.

Con la presentazione della domanda di partecipazione si intendono accettate tutte le clausole del presente avviso.

Per informazioni inviare mail a areablu@cert.areablu.com alla cortese attenzione della Dott.ssa Mariangela Russo.

Roberto Murru
Direttore Generale

